

对企业所有者在新冠疫情阶段 1、阶段 1 调整期及阶段 2 期间的指导性文件

本文件列明了在 Washington's Safe Start（华盛顿安全起航）计划中获准复工的企业名单。文件还列明了在该计划中与安全卫生措施相关的一些安全卫生要求通则。

请注意，在此之前被认为必要的或以其它方式获得授权的企业并不包含在本文件中。必要的企业名单以本文为准。

现阶段的复工郡县名单以本文为准。根据 Proclamation（公告）20-25.4，个别实体产业可以在阶段 1 调整期实现早日复工，而一些郡县则要等到阶段 2。因此，本文包含了阶段 1、阶段 1 调整期和阶段 2 的相关信息，甚至包含了阶段 1 调整期和阶段 2 一些相同的规则规定。

阶段性的实体产业

建筑业

建筑包括商业建筑、居民建筑和固定性的景观设施。建筑还包括结构性的维修工程、改造工程和翻新工程。

在此之前的建筑包括所有的必要的企业建筑、市政工程建筑和以公有资金为基础的低收入住房建筑，以及所有用于防止浪费、修复损坏和解除危险状况的工程建筑。

新授权的建筑包括绝大多数的居住型建筑和所有的非必要的商业建筑。

阶段 1 – 在此之前未被授权的现行建筑项目可复工。为达到“现行”，项目必须获批或者有合同可依。

阶段 1 调整期和阶段 2 – 所有建筑类均可复工。

专业类服务

专业类服务包括会计、律师、建筑师、金融顾问、信息技术专家、保险代理人 and 税务代理人以及其他服务大众的办公室职业等。

阶段 2 – 所有在此之前未被授权或不属于必要服务的专业类服务允许复工。

居家/家政类服务

居家/家政类服务包括在住宅环境中提供服务的个人，例如保姆、钟点工、厨师和房屋经理人。诸如园丁等需要遵守景观和户外维护规则的人员不包含在内，家庭医疗工作者也不在其中。

阶段 2 – 居家/家政类服务可复工。

私人化服务

私人化服务包括化妆师、发型师、理发师、美容师、修甲师、美甲沙龙工作人员、电蚀医师、造型师和纹身艺术家。

阶段 1 调整期 – 非必要的零售店提供店内服务的复工人员密度为 25%。

阶段 2 – 私人化服务的复工室内人员密集度为 50%。

户外景观美化和维护类

户外景观美化和维护类包括园艺、草坪和树木管理，窗户和电源清洗，屋顶清理和户外消减以及所有其他类似的实质性活动。

阶段 1 – 所有景观美化和户外维护类均可复工。

餐饮业

餐饮业包括传统餐馆、快餐馆、移动或固定食品餐车和其他预制食品类，包括但不限于，宾馆餐厅和单位自助食堂；咖啡馆、果汁吧和其他非酒精类饮品商；啤酒厂、酒吧和其他提供酒精类敞式货柜的企业。

阶段 1 – 只允许外卖或外带。

阶段 1 调整期 – 在外就餐的复工人员密度为 50%。堂食顾客应限定在 5 名或者更少。座位不得设立成酒吧式的。

阶段 2 – 在内就餐的复工室内人员密集度为 50%。在外就餐的复工人员密度保持在 50% 堂食顾客应限定在 5 名或者更少。座位不得设立成酒吧式的。

阶段 3 – 在外和在内就餐的复工人员密度达到 75%。堂食顾客可增加为 10 名或者更少。25% 的座位可设立成吧台式的。

零售类商店

零售类商店包括必要的营运店，比如百货店、超市、便利店，某些酒类、大麻和烟草商店，和家装用品店、办公用品店、汽车维修店、宠物店、园艺店以及家电零售商店。

零售类商店还包括非必要的营运店，比如“大卖场”、百货公司、体育用品店、礼品店和其他服务用大众的实体店铺。

阶段 – 非必要的零售店可以路边提货和电商形式复工。必要的零售店可继续提供店内服务，复工人员密度为 30%。

阶段 1 调整期 – 非必要的零售店提供店内服务的复工人员密度为 15%。必要的零售店的复工人员密度保持在 30%。

阶段 2 所有零售店的复工比率保持在 30%。

制造业

制造业包括用于产品制造或集装的所有运营商。

阶段 2 – 非必要的制造商复工。

车辆船舶销售业

车辆船舶销售业包括销售汽车、卡车、面包车和摩托车；ORVs、ATVs、UTVs, 和 WATVs；游艇、趸船、帆船辅助船和其他机动船舶；和其他机动车辆。

阶段 1 – 车辆船舶销售业复工。

其他行业

洗车场 – 洗车场在阶段 1 可复工。

政府服务 – 必要的政府服务行业在所有阶段均可营运，非必要的可在阶段 3 复工。

宠物护理 – 在阶段 1 调整期，宠物护理的复工人员密度可在 25%；在阶段 2，其复工人员密度可增长至 50%。

陪宠物散步 – 可在阶段 1 恢复。

物业管理和房地产销售 – 物业管理和房地产销售是必不可少的，所有阶段均可进行运营。

娱乐活动 – 个别娱乐活动可在阶段 1 恢复，但其他的必须在晚些阶段再恢复。

图书馆、博物馆和电影院 – 阶段 3；在阶段 2，图书馆可以路边提书的方式复工。

安全卫生要求通则

各行业有特定的安全要求。更多要求可参考官方网址。更多相关卫生指导也可在 Washington Department of Health（华盛顿卫生部）网站咨询。

下列规则对本文件的多数实体产业均适用：

1. 根据各州联邦法律和对工作场所危害的安全卫生管理条例，所有企业有义务确保其使用设施安全卫生。
2. 为保护其员工，各企业必须确保业务运作符合新冠疫情 L&I 管理要求。尤其是：
 - a) 以其充分可理解的语言教育员工了解冠状病毒和企业对新冠病毒的相关政策，并知道如何防止传染。
 - b) 员工（和顾客）间的所有接触要确保至少间隔 6 英尺（约 1.8 米）。在某特定任务中，当不能保证该间隔距离时，应采取其他预防措施，如中间设置障碍，将狭窄或封闭区内的员工或顾客数量保持到最少，错开休息时间，以及实现轮班制。
 - c) 为员工提供免费的个人防护装备（PPE）并要求合理佩戴或在工作中进行佩戴，比如手套、护目镜、防护面罩和口罩。这一条不适用居家/家政类服务人员。

现场工作的员工均必须佩戴口罩，除非根据 Department of Labor & Industries（劳工部）其所在场所对保护级别的要求更高。上述规定将不适用，如果员工所在办公室、车辆或工作场地只有其一人；或员工患有耳聋、听力障碍或者依靠面部标记、表情和唇部动作等语言线索进行交流；或员工因身体状况或残疾而不适合佩戴口罩的。

更多详情请参阅《新冠疫情面部防护及对口罩的要求》。The Department of Health guidance（卫生部指南）中的面部防护规则见 <https://www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/ClothFacemasks.pdf>

- d) 要求勤洗手、认真洗手，确保防护用品供应充足。为确保安全及防止病毒通过共用工具或其他物品传播，应使用一次性手套。
- e) 制定后勤计划，包括清洁频率及对频繁接触面的重点消毒。

- f) 换班前筛查员工是否具有新冠肺炎相关症状。若员工感到不适或由不适症状，确保让其居家或立即回家。对新冠肺炎疑似或确诊员工的工作场地、接触面等进行封锁隔离，直到对涉及的区域设备完成清洁消毒。根据 CDC（控宰中心）规定的清洁方针进行彻底的清洁消毒。
 - g) 在企业入口张贴告示，能立马引起所有顾客注意到入店必戴口罩。鼓励企业为保护员工要求顾客佩戴口罩。
3. 员工有权拒绝具有不安全性的工作，包括由新型冠状病毒所带来的危害。根据法律，如果员工从事活动的安全性受法律保护且其拒绝工作符合某些相关要求，则雇主不得对该名员工采取任何不利行为。

当员工认为其工作环境不安全，因有可能接触到新冠病毒而选择离开工作地点时，员工有权获得休假或失业津贴。

在其他工作安排不可行的情况下，雇主必须向被 **Proclamation**（公告） 20-46 所覆盖的高风险个体提供由雇主授权的有效累计休假或失业津贴。